



УТВЕРЖДЕНО

Директор Центра

Р.Р. Закиров

05.02.2021

ПОЛОЖЕНИЕ

о режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических работников

I. Общие положения.

1. Положение о режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических работников (далее - Положение) Религиозной организации – духовной профессиональной организации «Центр подготовки церковных специалистов Кемеровской Епархии Русской Православной Церкви (Московский Патриархат)», (далее - Учреждение) определяет порядок регулирования режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников.

2. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников, включающий предоставление выходных дней, определяется с учетом режима деятельности Учреждения и устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, графиками работы, разрабатываемыми в соответствии с частью 6 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением.

3. Трудовые отношения между педагогическим работником и работодателем, возникающие на основе трудового договора, регулируются трудовым законодательством Российской Федерации, Правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим Положением.

4. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями.

5. Трудовой договор – соглашение между работодателем и педагогическим работником, в соответствии с которым педагогическому работнику предоставляется работа по обусловленной трудовой функции, обеспечиваются условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, своевременно и в полном размере выплачивается заработная плата, а педагогический работник обязуется лично выполнять определённую этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие Правила внутреннего трудового распорядка.

6. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учреждения, регламентирующим права, обязанности и ответственность педагогических работников.

II. Режим рабочего времени педагогических работников.

7. Рабочее время – время, в течение которого педагогический работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.

8. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха педагогических работников устанавливается законодательством Российской Федерации, Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками работы.

9. Рабочим временем педагогических работников является норма часов, за которую педагогическим работникам выплачивается должностной оклад (для различных категорий педагогических работников 20, 25, 24, 30, 36 часов в неделю), а также время проведения мероприятий (педагогических советов, совещаний и т.п.), присутствие на которых для педагогического работника обязательно.

10. Режим рабочего времени преподавателя определяется с учётом выполнения каждым преподавателем педагогической работы в течение 36 часов в неделю.

11. Режим 36-часовой рабочей недели каждым преподавателем может обеспечиваться путём:

11.1. Введения режима одновременной работы двух преподавателей по 6 часов в неделю.

11.2. Выполнения в течение этого времени работы по изготовлению учебно-наглядных пособий.

11.3. Выполнения обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по консультациям и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой.

11.4. Организации и проведения методической, диагностической и консультативной помощи слушателям Центра.

12. В Учреждении установлена четырехдневная рабочая неделя, выходные дни: пятница, суббота, воскресенье и праздничные дни. Для педагогических работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается.

13. Продолжительность рабочего дня определяется, в соответствии с квалификационными характеристиками:

административно-управленческому персоналу	-	40	часов	в	неделю;
для педагогических работников групп	-	36	часов	в	неделю.

14. В случае неявки на работу по болезни или другой уважительной причине педагогический работник обязан: своевременно известить работодателя; представить, соответствующий документ (листок временной нетрудоспособности) в первый день выхода на работу; согласовывать время (смену) выхода на работу у руководителя.

14. Продолжительность ежедневной работы педагогических работников определяется графиком работы, который утверждается руководителем Учреждения.

15. Руководитель Учреждения вправе привлекать педагогических работников к методической, организационной работе в пределах установленного для каждого педагогического работника рабочего времени с сохранением установленной заработной платы.

16. Составление расписания образовательной деятельности для педагогических работников осуществляется с учётом рационального использования их рабочего времени.

III. Режим времени отдыха педагогических работников.

17. Время отдыха – время, в течение которого педагогический работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

18. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

19. Накануне нерабочих праздничных дней и выходного дня продолжительность рабочего дня работника сокращается на 1 час.

20. Привлечение педагогических работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия, в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа Учреждения.

21. Привлечение педагогических работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни оформляется распорядительным актом Учреждения

22. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

23. По желанию педагогического работника, работавшего в выходной или нерабочий

- праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.
24. Педагогическим работникам предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.
25. График отпусков утверждается приказом руководителя Учреждения не позднее, чем за две недели до наступления календарного года и обязателен для каждого педагогического работника.
26. О времени начала отпуска педагогический работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.
27. Ежегодный оплачиваемый отпуск по письменному заявлению педагогического работника переносится на другой срок, если ему своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска либо он был предупрежден о времени начала отпуска позднее, чем за две недели до его начала.
28. По соглашению между педагогическим работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.
29. Отзыв педагогического работника из отпуска допускается только с его письменного согласия.
30. Неиспользованная в связи с отзывом часть отпуска должна быть предоставлена по выбору педагогического работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.
31. При предоставлении педагогическим работникам ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы до истечения шести месяцев его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.
32. Каждый педагогический работник не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеет право на длительный, сроком до одного года, отпуск.
33. При увольнении педагогическому работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.
34. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам педагогическому работнику по его заявлению работодатель может предоставить кратковременный отпуск без сохранения заработной платы.

Директор Центра:



Р.Р. Закиров.